

Public

Un groupe de managers
CAF

Modalités pratiques

1 journée
Calendrier - Lieux -
Modalités d'accès :
Planification sur le site
EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi
des programmations et
des planning sur
www.egoc.org

Catégorie

journée séminaire

Tarifs

Modalités d'animation

Formateur

Formateur expert

Effectif

Taux de satisfaction

Tarification

1 800 € la journée

Tarif / Coût stagiaire

Accompagnement managers autour des transformations du rapport au travail

MAJ : Mardi 22 septembre 2026

Objectif professionnel

Adapter sa posture managériale aux transformations du rapport au travail

Contenu

Thématique et angle de travail

La journée s'articulera autour des transformations du rapport au travail et de ce qu'elles exigent dans la posture managériale. Il ne s'agit pas d'une question générationnelle, même si celle-ci peut constituer un point d'entrée, mais d'évolutions plus profondes qui traversent l'ensemble des organisations et redéfinissent les attentes envers le management.

L'enjeu de la journée est moins d'apporter des réponses définitives que de permettre au collectif managérial de prendre du recul, partager ses expériences, confronter ses perceptions et construire quelques repères communs dans un environnement en constante évolution.

Sujets de fond identifiés

Plusieurs thématiques sont susceptibles de traverser la journée et d'alimenter la réflexion collective :

- Des carrières de plus en plus longues et la question de la motivation dans la durée : comment le manager accompagne-t-il des collaborateurs à des étapes très différentes de leur parcours ?
- L'évolution du rapport à la consigne et à l'autorité : des attentes de sens et d'explication là où la consigne suffisait
- L'importance du collectif et du commun : comment faire vivre un sentiment d'appartenance et une coopération réelle au quotidien ?
- La réciprocité manager-managé : ce que chacun attend de l'autre, et comment cette relation se négocie aujourd'hui
- L'absentéisme et les arrêts de travail : un signal à lire, une situation managériale à gérer

- La moindre pudeur de certains collaborateurs qui s'expriment sans filtre : comment le manager reçoit, répond et pose un cadre sans refermer l'espace de parole

Méthodes mobilisées

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).



Entente du **G**rand **O**uest et du **C**entre
pour le perfectionnement des personnels
des caisses d'Allocations familiales

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
