

Inter SR



Public

Agents CAF expérimentés

Pré-requis

Etre un professionnel CAF
expérimenté

Modalités pratiques

Apprentissage collectif 2
jours + 2 sessions
individuelles d'1h après la
formation pour chaque
participant
Calendrier - Lieux -
Modalités d'accès :
Planification sur le site
EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi
des programmations et
des planning sur
www.egoc.org

Catégorie

Inter-Sessions Régionales
Présentiel
Formations
Développement des
compétences
managériales

Tarifs

Modalités d'animation

Présentiel

Formateur

Formateur expert

Devenir mentor et valoriser ses savoirs

MAJ : Vendredi 05 juin 2026

Objectif professionnel

Apprendre à inspirer et à guider les talents de demain.

Contenu

Apprendre à soutenir, conseiller et aider au développement professionnel des juniors grâce à ses expertises et expériences.

« Transmettre son expérience, c'est semer l'immortalité ! »

La séniorité en entreprise est un trésor inexploité. La valorisation de l'expérience passe encore trop souvent par la filière managériale. De nombreuses personnes pourraient faire bénéficier de leurs savoir-faire et leur savoir-être en devenant des Mentors auprès des nouveaux talents.

• POSTURE DE MENTOR

- Qu'est-ce qu'un mentor et ce que ce n'est pas
- Enjeux du mentoring
- Cadre du mentoring (Ethique, Intégrité, Modélisation)
- Les 3 positions du mentor
- Les limites du mentoring

• GESTION DE LA RELATION

- Cadre de la relation Mentor - Mentoré
- Perceptions et représentations de l'environnement
- Rapport avec l'autre (Etats du moi dans la relation, posture)
- Ecoute et questionnement (SCORE, écoute active, questionnements)

• APPRENDRE À DÉCALER LE REGARD

- Clarification de la situation et de l'objectif
- Recadrage
- Gestion des croyances

Effectif

1 groupe d'agents CAF

Taux de satisfaction

Non programmé en 2025

Tarification

Nous consulter

Tarif / Coût stagiaire

• TRANSMISSION & CONSEIL - NEURO-PÉDAGOGIE

- Stades d'apprentissage
- Engagement volontaire
- Répétitions & Pratiques
- Feedback
- Motivation intrinsèque / extrinsèque
- Neuro-motivation

Méthodes mobilisées

Action-Learning basé sur la pratique et les feedbacks

Apports théoriques et pratiques

Echanges de pratiques et de cas concrets

Forte interactivité et pratiques pour ancrer les apprentissages

Modalités d'évaluation et de validation:

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité:

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de



l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation:

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques,
d'accompagnement aux personnes
ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**
