



Public cible :

1 groupe de Managers
opérationnels et
stratégiques

Pré-requis :

Aucun prérequis

Modalités pratiques

Durée : 2 jours en collectif +
séances de coachings
individuels de 1h après la
formation pour chaque
participant

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site
EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi
des programmations et des
planning sur www.egoc.org

Programmation :

Inter-Sessions Régionales

TARIF / COÛT STAGIAIRE

:
€

Modalités animation :

En présentiel -
Apprentissages collectifs 2
jours + coachings
individuels de 1h après la
formation pour chaque
participant

Intervenant :

Formateur expert

Effectif :

6 à 12 managers
opérationnels et
stratégiques

**Taux de satisfaction /
appréciations stagiaires :**
NOUVEAU PROGRAMME

Tarifcation :

Nous consulter

Actionner les ressources de la motivation - Expérimentation/Nouveauté 2025

MAJ : Jeudi 19 décembre 2024

Objectifs professionnels :

Savoir gérer son énergie et celle de ses équipes pour déclencher un engagement et une motivation durable

Objectifs - Aptitudes et compétences visées et évaluées :

- Comprendre ce qui influe sur notre énergie et notre motivation
- Appréhender leurs impacts positifs et négatifs
- Comprendre les différentes motivations et leurs déclencheurs
- Apprendre à détecter les variations d'énergie et les accepter
- Créer les conditions pour favoriser le ressourcement de l'engagement individuel et collectif

Contenu :

• **ENJEUX D'UNE MOTIVATION DURABLE**

Contexte sociétal

Bouleversement des paradigmes

Management des nouvelles générations

Nécessiter d'innover

• **LES CONCEPTS CLÉS DE LA MOTIVATION**

Définitions (Engagement, Motivation, Energie)

Principes Clés

Les différentes motivations

• **LIENS ENTRE ENERGIE ET MOTIVATION**

Lien entre énergie, cerveau et corps

Fonctionnement de notre énergie

Effets induits par notre gestion naturelle de l'énergie
Circuit de la récompense

- **LES EFFETS D'UNE MAUVAISE GESTION DE NOTRE ÉNERGIE**

Comportementaux

Relationnels

Intellectuels

Physiologiques

- **LES CLÉS D'UNE MOTIVATION DURABLE**

6 règles pour régénérer son énergie

Les 10 leviers pour motiver et engager

Méthodes mobilisées :

Action-Learning basé sur la pratique et les feedbacks

Apports théoriques et pratiques

Echanges de pratiques et de cas concrets

Forte interactivité et pratiques pour ancrer les apprentissages

Modalités d'évaluation et de validation :

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation



Accessibilité :

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation :

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d'accompagnement aux personnes ou d'une adaptation de la formation sur mesure, vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43