



Entente du **G**rand **O**uest et du **C**entre  
pour le perfectionnement des personnels  
des caisses d'Allocations familiales

**Public cible :**

Managers Aripa

**Pré-requis :**

Occuper le poste de  
Manager ARIPA.

Pour le présentiel, avoir  
suivi le module E-Learning.

**Modalités pratiques**

**Calendrier - Lieux -**

**Modalités d'accès :**

Planification sur le site  
EGOC [Sessions à venir]  
Nous contacter pour suivi  
des programmations et des  
planning sur [www.egoc.org](http://www.egoc.org)

**Programmation :**

Blended learning

**TARIF / COÛT STAGIAIRE**

:

€

**Modalités animation :**

**Intervenant :**

**Effectif :**

12 stagiaires

**Tarification :**

0 € pour le E-Learning et les  
classes virtuelles 600 € pour  
Manager ARIPA - Gérer sont  
équipe 500 € pour Manager  
ARIPA - Pilotage

# Manager ARIPA - Fiche Parcours

## 2025

MAJ : Lundi 20 janvier 2025


**Objectifs professionnels :**

**Objectifs - Aptitudes et compétences visées et évaluées :**


**Contenu :**

## MANAGER ARIPA


En distanciel 

 1H30


**MODULE INTRODUCTIF DE PRÉSENTATION**  
*Classe virtuelle (Teams)*


 3 Heures

**SOCLE COMMUN MANAGER ARIPA**  
*Se situer dans son environnement (Syfadis)*

 1 Heure

**CLASSE VIRTUELLE DEBRIEFING (Teams)**

 **Les agents devront obligatoirement avoir suivi l'ensemble des modules du Socle commun ainsi que les classes virtuelles avant de participer aux autres modules en présentiel**

En présentiel 

 4 jours

**MODULE 1**  
*Gérer son équipe*

 4 jours

**MODULE 2**  
*Pilotage, ordonnancement, recouvrement GAIA*

**Méthodes mobilisées :**

**Modalités d'évaluation et de validation :**

**Evaluation en amont :** sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le

niveau de connaissances

**Evaluation au cours de la formation** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

**Evaluation à chaud** : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

**Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf

**Attestation de suivi** : Feuille de présence

**Attestation de participation** mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

---

**Accessibilité :**

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

---

**Délais d'accès à la formation :**

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

---

**Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d'accompagnement aux personnes**

**ou d'une adaptation de la formation sur mesure,  
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**