



Public cible :

Chargé de conseil et
développement action
sociale

Pré-requis :

Ancienneté de 6 à 18 mois
dans le poste.

Tous les modules sont
obligatoires, le picking n'est
pas autorisé.

Modalités pratiques

Calendrier - Lieux -

Modalités d'accès :

Planification sur le site
EGOC [Sessions à venir]
Nous contacter pour suivi
des programmations et des
planning sur www.egoc.org

Programmation :

Blended learning

TARIF / COÛT STAGIAIRE

:
€

Modalités animation :

Intervenant :

Effectif :

8 à 12 stagiaires

Formation initiale des CCD - Fiche Parcours 2025

MAJ : Lundi 20 janvier 2025


Objectifs professionnels :


Objectifs - Aptitudes et compétences visées et évaluées :

Contenu :


CHARGÉS DE CONSEILS ET DÉVELOPPEMENTS


 *Le picking n'est pas autorisé.*

En distanciel 


 3H30

MODULE INTRODUCTIF DE PRÉSENTATION
Classe virtuelle (Teams)


 *Il y a 1 mois pour suivre l'e-learning après la classe virtuelle*


 2H30


SOCLE COMMUN ACTION SOCIALE
Module environnement (Syfadis)

 7H30

SOCLE COMMUN ACTION SOCIALE
Module métiers (Syfadis)

 *Les agents devront obligatoirement avoir suivi le module introductif en classe virtuelle, puis l'ensemble des modules du socle commun, avant de participer aux modules en présentiel.*


En présentiel 

 5 jours

MODULE 1
Mettre en œuvre et accompagner une politique d'Action Sociale territorialisée

 5 jours

MODULE 2
Accompagner la construction d'un projet de territoire

 5 jours

MODULE 3
Construire sa posture de CCD

Méthodes mobilisées :

Modalités d'évaluation et de validation :

Evaluation en amont : sous forme d'un questionnaire ou d'un entretien avec le formateur pour valider les prérequis, d'évaluer les besoins spécifiques et de déterminer le

niveau de connaissances

Evaluation au cours de la formation : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic

Evaluation à chaud : à l'issue de la formation, un bilan oral et une évaluation écrite permettront d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

Evaluation à froid : réalisée avec un outil interne Caf

Attestation de suivi : Feuille de présence

Attestation de participation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action sera remise aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité :

Nos formations sont accessibles à tous les agents Caf. Pour toutes personnes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter afin d'étudier ensemble les modalités d'accès à la formation et de nous transmettre tout document nécessaire pour l'ajustement des prestations et la mise en oeuvre de dispositifs adaptés.

Niveau d'accessibilité des prestations proposées dans les locaux de l'EGOC : fiche informative du registre public d'accessibilité disponible sur le site de l'EGOC : Page « [Contact et Accessibilité](#) »

Délais d'accès à la formation :

Délais d'accès entre la demande et le début de la prestation : engagement d'une réponse dans les 15 jours ou conditionné aux délais de procédures de marché (1 mois pour les sessions INTER).

Pour toutes informations administratives, pédagogiques, d'accompagnement aux personnes

**ou d'une adaptation de la formation sur mesure,
vous pouvez nous contacter au 02 99 29 82 42 ou 02 99 29 82 43**