

A l'issue de la formation-action proposée par Accolades les participants seront capables de :

1. Savoir co-construire des modes de coopération interne en s'appuyant sur une démarche structurante
  - a. Co construire des modalités de travail internes à la caisse en prenant en compte les contraintes de chaque corps de métier ; en particulier sur la question du télétravail
  - b. Planifier la mise en œuvre des nouvelles modalités de travail favorisant la coopération et la transversalité avec les autres services.
  
2. Savoir situer ses pratiques managériales et les faire évoluer
  - a. Identification des enjeux managériaux au regard des objectifs de coopération
  - b. Adaptation des conduites de management pour favoriser la participation et l'implication de tous : manager jardinier

La formation-action s'articule autour de trois piliers interconnectés :

- Les sens du travail
- L'organisation et sa culture interne
- Le management

Nous proposons de transformer le bloc managérial de formation, de manière à créer des espaces :

- Les managers, tous niveaux confondus, afin d'avancer sur une culture du management partagée : le groupe Managers
  
- L'ensemble des CCD, CTT, gestionnaires AFC : le groupe Agents

	Contenu	Participants	Durée (en heures)
Jour 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construction de l'animation du séminaire à partir des résultats attendus par l'équipe managériale</li> <li>• Utilisation de la démarche appréciative</li> <li>• Méthodologie d'animation participative adapté à la conduite de réunion</li> </ul>	Managers	3,5 h
Jour 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Débriefing du séminaire</li> <li>• Ateliers de constructions autour de la coopération (thème possible le télétravail; coopération entre les agents; transversalité interservices).</li> <li>• Définition d'une première expérimentation</li> </ul>	Managers et agents	7 h
Jour 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Retour sur les expérimentations</li> <li>• Approche de la démarche de manager jardinier visant à permettre aux participants de s'en inspirer pour un repositionnement managérial</li> <li>• Focus sur la posture managériale</li> </ul>	Managers	3,5h
Jour 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Retour sur les expérimentations</li> <li>• Ateliers de construction autour de la coopération (sur des thèmes non déjà abordé).</li> <li>• Définition de nouvelles expérimentations</li> <li>• Temps avec les managers sur des techniques de management de réunion pour accroître la participation dans les chantiers.</li> </ul>	Managers et agents	7h
Jour 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Retour sur les expérimentations</li> <li>• Évaluation de ce qui a été produits et des points d'amélioration</li> <li>• Construction d'un plan d'action pour passer des expérimentations à la conduite durable de changement (type AOC)</li> </ul>	Managers et agents	7h